

UCHWAŁA Nr XXXVI/212/2009
RADY MIEJSKIEJ w Mirosławcu
z dnia 30 marca 2009 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (DzU 2001 r. nr 142, poz.1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203; nr 214 poz. 1806; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457; z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. nr 48, poz. 327, nr 138, poz. 974, nr 173, poz. 1218; z 2008 r. nr 180 poz. 1111; nr 223 poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. DzU z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218, nr 220, poz. 1600; z 2007 r. nr 17, poz.95, nr 80, poz. 542, nr 102, poz. 689, nr 176, poz. 1238, nr 191, poz. 1369, nr 247, poz. 1821; z 2008 r. nr 145, poz. 917; DzU z 2009 r. nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (DzU Nr 22, poz.181; z 2006 r. nr 43 poz. 293; z 2007 r. nr 56, poz. 372 z 2008 r. nr 42, poz. 257) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mirosławiec określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego,
- 3) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli ma zastosowanie dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mirosławiec i określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania;
- 5) wysokość dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe warunki wypłacania tego dodatku;

- 6) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirosławiec;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to organ prowadzący szkołę, dyrektora szkoły, zespołu szkół, przedszkola albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.
- 4) wychowawcy – należy przez to rozumieć wychowawcę klasy lub oddziału w szkole oraz każdego nauczyciela przedszkola prowadzącego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę przedszkolną;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;
- 7) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Mirosławca;
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. DzU z 2006 roku Nr 97 poz.674).

§ 4. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2 DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (DzU Nr 22 poz. 181 ze zm.).

3. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym

członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 6. 1. Przydziału dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół dokonuje Burmistrz Mirosławca, a dla nauczycieli i doradców metodycznych dyrektor szkoły biorąc pod uwagę:

- 1) dla dyrektorów szkół
 - a) opinię nadzoru pedagogicznego,
 - b) celowe zgodne z planem wykorzystanie budżetu,
 - c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - d) współpracę z instytucjami wspierającymi szkołę,
 - e) udział i zaangażowanie placówki w życie środowiska społecznego,
 - f) doskonalenie zawodowe nauczycieli,
 - g) racjonalną politykę personalną,
 - h) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej,
 - i) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 2) dla nauczycieli
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć potwierdzonych: wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.,
 - b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności: umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, organizacja zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości promujących szkołę na zewnątrz, opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

- e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności: pisanie i realizowanie programów autorskich, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności: organizacja i udział w imprezach promujących miasto i gminę, przygotowywanie i organizowanie programów promujących lokalne środowisko, udział w konkursach organizowanych przez inne organizacje (nie związane z oświatą).
- 3) dla doradców metodycznych oprócz kryteriów obowiązujących wszystkich nauczycieli podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań jak:
- a) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - b) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych,
 - c) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych,
 - d) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - e) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (Wojewódzki Ośrodek Metodyczny, Kuratorium Oświaty, Ministerstwo Edukacji Narodowej),
 - f) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - g) prowadzenie wzorcowych gabinetów przedmiotowych oraz przyczynienie się do ich wzbogacenia,
 - h) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - i) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Metodycznego,
 - j) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego .
2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Dodatek dla dyrektorów szkół nie może przewyższać 50% podstawy, natomiast dla nauczycieli do 40% podstawy.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany obligatoryjnie wszystkim nauczycielom oraz dyrektorom.
6. Dodatek motywacyjny jest pomniejszony proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu

nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w związku z pełnieniem funkcji publicznych.

7. W funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się środki na dodatek motywacyjny w wysokości 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych dla danej placówki bez dyrektorów. W ramach środków posiadanych przez szkołę fundusz motywacyjny może wzrosnąć do wysokości 10%.
8. Dla dyrektorów w funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się środki na dodatek motywacyjny w wysokości 50% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych.
9. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. Dodatek funkcyjny jest przyznawany wg następujących zasad:

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 oraz w punkcie 3.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Mirosławca w granicach stawek określonych w tabeli Nr 1, uwzględniając m.in. liczbę uczniów i organizację pracy w szkole. W funduszu płac zabezpiecza się środki na dodatek funkcyjny dla dyrektorów w wysokości ustalonej przez Burmistrza.

Tabela Nr 1

LP	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły do 12 oddziałów Dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów	Od 500 do 1.200zł miesięcznie Od 600 do 1.600zł miesięcznie
2	Wicedyrektor szkoły	Od 350 do 1.000 zł miesięcznie
3	Dyrektor przedszkola	Od 400 do 1.100 zł miesięcznie

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska dyrektora, wicedyrektora lub sprawowanych funkcji, za które przysługuje dodatek.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowanych funkcji:
 - 1) opiekuna stażu w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) wychowawstwo klasy w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

- 3) wychowawstwo w grupach przedszkolnych w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) doradcy metodycznego w wysokości do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 5) W funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się środki na dodatek funkcyjny nauczycielom wymienionym w § 7 pkt. 4 ppkt. 1), 2), 3) w wysokości 6% % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym. W ramach środków posiadanych przez szkołę dodatek funkcyjny może wzrosnąć do wysokości 15%.
5. Jeżeli odpowiednie stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub sprawowanych funkcji powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub sprawowanych funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres.
7. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w związku z pełnieniem funkcji publicznych.
9. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 pkt.4 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za warunki pracy przyznaje się dodatki:
 - 1) Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 30% za każdą przepracowaną godzinę.
 - 2) Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20% za każdą przepracowaną godzinę.
 3. Dodatek za warunki pracy jest pomniejszony proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w związku z pełnieniem funkcji publicznych.
 4. Dodatki wypłaca się z dołu.

5. Dodatki nalicza się od wynagrodzenia zasadniczego pracowników uprawnionych do dodatku.

Rozdział 6

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9.1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim, w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego tygodniowego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - a) 5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej – dla jednej osoby,
 - b) 6% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
 - c) 7% minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób,
 - d) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.
4. Do osób, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonki/-a/ i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego również nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
9. Dodatek mieszkaniowy nie jest pomniejszany za dni nieobecności w pracy.
10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
11. Nauczyciel jest zobowiązany do zgłaszania pracodawcy wszelkich zmian związanych z przyznawaniem dodatku.
12. Nauczyciel jest zobowiązany do złożenia pracodawcy aktualizacji wniosku do dnia 30 kwietnia danego roku.
13. W przypadku nie złożenia aktualizacji zgodnie z § 9 pkt. 12 nauczyciel traci prawo do dodatku od następnego miesiąca po upływie terminu wymienionego punkcie 12.

Rozdział 7 DODATEK WIEJSKI

§ 10.1. Nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu w szkołach w miejscowościach: Mirosławiec, Piecnik, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wiejski nie jest pomniejszany za dni nieobecności w pracy.

Rozdział 8 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 2) Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 4) Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.
- 5) Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ppkt. 2), ze 100% dodatkiem.
- 6) Nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

- 7) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy (za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy).
- 8) Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu, o którym mowa w ppkt. 7), nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 9) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.1, ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

Rozdział 9 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- §12. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi.
- § 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mirosławca.
- § 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009 r.



Przewodnicząca Rady
Janina Borowiec
Janina Borowiec

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
78-650 MIROSŁAWIEC
ul. Wolności 21, tel. 259-5021
/1/

PREZES ODDZIAŁU ZNP
Alicja Malinowska
mgr Alicja Malinowska

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXXVI/212/2009 Rady Miejskiej w Mirosławcu z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu

wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Niniejszy regulamin określa wysokości wszystkich ww. dodatków oraz warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania. Został on również uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w związku z czym spełnia wszystkie warunki określone w ustawie Karta Nauczyciela.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

- 7) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy (za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy).
 - 8) Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu, o którym mowa w ppkt. 7), nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 - 9) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.1, ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

Rozdział 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- §12. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi.
- § 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mirosławca.
- § 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009 r.