

**UCHWAŁA Nr XXVI/133/2004**  
**RADY MIEJSKIEJ W MIROŚLAWCU**  
**z dnia 29 listopada 2004 r.**

**w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-  
wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę  
Mirosławiec**

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( j.t. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137 poz.1304, Nr 203 poz.1966, Nr 213 poz.2081 i Nr 228 poz.2258 oraz z 2004 r. Nr 96 poz. 959 i nr 179 poz.1845 ) oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2000 r. Nr 142 poz. 1591, Dz.U z 2002. Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 214 poz. 1806, Dz.U z 2003 Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, Nr 153 poz. 1271, Dz.U z 2004 Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz.1203 ) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mirosławiec, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy, o którym mowa w art 49 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. Z budżetu Gminy przyznawane są nagrody: burmistrza oraz dyrektora szkoły.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o;

- 1) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły, zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirosławiec;
- 2) dyrektorze szkoły bez bliższego określenia rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu szkół;
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to dyrektorów, nauczycieli, pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 4) burmistrzu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Burmistrza Gminy i Miasta Mirosławiec.

§ 3 .1. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli ustala się w budżecie gminy w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki pieniężne przeznaczane na nagrody burmistrza stanowią 25 % a na nagrody dyrektora szkoły 75 % specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust.1.

3. Środki pieniężne przeznaczone na nagrody dyrektora dzieli się proporcjonalnie między szkoły w zależności od wysokości planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w szkole.

4. Nagroda burmistrza stanowi nie mniej niż 75 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Wysokość nagrody dyrektora szkoły stanowi nie mniej niż 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i nie może być wyższa niż nagroda burmistrza.

§ 4 Nagrody, o których mowa w ust. § 1 ust. 2, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 5. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 6. Nagroda, o której mowa w § 1 ust.2 może być przyznana nauczycielowi, który; stanowi wzór, cieszy się zaufaniem i szacunkiem, osiąga ponadprzeciętne wyniki w pracy, posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych uczniów;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i festiwalach na poziomie szczebla co najmniej powiatowego;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe organizowane przez gminę lub gminne jednostki organizacyjne;
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 8) organizuje i prowadzi dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne w czasie wolnym od zajęć;
- 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 11) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 12) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły

z rodzicami;

- 14) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 15) prowadzi racjonalną politykę kadrową;
- 16) aktywnie pozyskuje środki pozabudżetowe;
- 17) w sposób rzetelny, gospodarny, celowy i legalny dysponuje środkami publicznymi określonymi w rocznym planie finansowym szkoły;
- 18) dba o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych oraz powierzony majątek ruchomy;

§ 7. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza występuje dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, kierując się kryteriami określonymi w uchwale rady.

2. Wnioski, o których mowa w § 7 ust.1 składa się w Urzędzie Gminy i Miasta Mirosławiec w terminie, co najmniej 2 tygodni przed datą przyznania nagród.

3. Burmistrz dokonuje analizy i zatwierdza wnioski.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 - 3 określa załącznik nr 1 do uchwały.

§ 8 Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły.

§ 9. 1 Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor kierując się kryteriami określonymi w uchwale rady po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 11 W uchwale Nr XV/89/2000 Rady Gminy i Miasta Mirosławiec z dnia 05 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy i miasta Mirosławiec, dodatków do wynagrodzenia i nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego traci moc załącznik nr 5 „Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli (specjalny fundusz nagród).

§ 12. Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
 Agnieszka Białasiewicz

## ZAŁĄCZNIK nr 1

**WNIOSEK**  
o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Mirosławiec za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Mirosławiec

Panu/ Pani .....

Urodzonemu/ej .....  
(data)

zatrudnionemu/ej w ..... na stanowisku .....  
(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

wykształcenie ..... staż pracy w szkole .....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień) .....

Uzasadnienie wniosku ; .....

.....

.....

.....

.....

---

Sporządzający wniosek

.....

( Miejscowość, data )

( pieczęć )

(podpis)

---

Zatwierdzam/ nie zatwierdzam wniosku

.....

(miejscowość, data)

(podpis)

Lp	Kryteria przyznania nagrody	Osiągnięcia
1	osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych uczniów	
2	podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji.	
3	osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i festiwalach na poziomie szczebla co najmniej powiatowego.	
4	posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,	
5	przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe organizowane przez gminę lub gminne jednostki organizacyjne.	
6	prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,	
7	organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,	
8	organizuje i prowadzi dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne w czasie wolnym od zajęć	
9	osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,	
10	zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,	
11	prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,	
12	organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,	
13	organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,	
14	bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,	
15	prowadzi racjonalną politykę kadrową	
16	aktywnie pozyskuje środki pozabudżetowe,	
17	w sposób rzetelny, gospodarny, celowy i legalny dysponuje środkami publicznymi określonymi w rocznym planie finansowym szkoły,	
18	dba o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych oraz powierzony majątek ruchomy,	

## Uzasadnienie

Zgodnie ze znowelizowanym art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze: w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół;

Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków funduszu nagród uwzględniając w szczególności:

- osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- osiągnięcia w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół,
- tryb zgłaszania kandydatów do nagród,
- zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.